

Duurzaamheidsdoelstellingen HTC – MTD

Onze ambitie

HTC-MTD wil duurzaamheid concreet maken in de dagelijkse werking. Daarom vertalen we onze ESG (Environmental – Social – Governance) -ambities naar meetbare acties rond circulaire economie, energie-efficiëntie, impact op het leven in water en lucht, waterbeheer, mensgericht ondernemen en sterke governance.

Onze ESG doelstellingen

Onze doelstellingen sluiten aan bij de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties en bij de internationale transitiepunten uit het UN Global Sustainable Development Report 2023. Zo verbinden we concrete operationele acties met bredere maatschappelijke en ecologische uitdagingen.

Milieu (Environmental)

1. CO₂-reductie en energie-efficiëntie

- **Warmterecuperatie en energie-efficiëntie:** tegen eind 2026 implementeren we restwarmterecuperatie op alle operationaliseerbare stoomketels op de site Columbus, met als doel de fossiele gaskosten voor wateropwarming met 15% te verlagen ten opzichte van baseline 2024.
- **Datakwaliteit en scope-emissies:** tegen Q2 2026 voeren we een nieuwe energie-audit uit, zodat in het volgende VSME-rapport een gevalideerde CO₂-reductiedoelstelling kan worden opgenomen.
- **Wagenpark:** tegen Q4 2027 bestaat 80% van het personenwagenpark uit volledig elektrische voertuigen. Sinds Q2 2025 worden geen nieuwe voertuigen met uitsluitend verbrandingsmotor of hybride aandrijving meer aangekocht.

Link met UN GSDR 2023: Het GSDR 2023 benadrukt dat de vooruitgang inzake energie-efficiëntie versneld moet worden en dat de uitfasering van fossiele brandstoffen cruciaal is. De doelstellingen rond CO₂-opvolging, restwarmterecuperatie en energiezuinige tankcleaning sluiten rechtstreeks aan bij deze internationale prioriteit.

De omschakeling naar elektrische mobiliteit en actieve stimulering van fietsgebruik sluiten aan bij de internationale oproep tot decarbonisatie en energie-efficiëntie. Het GSDR 2023 benadrukt dat fossiele afhankelijkheid versneld moet dalen; de vlootdoelstellingen van HTC-MTD dragen hier rechtstreeks toe bij.

2. Duurzaam waterbeheer

- **Regenwateropvang:** de regenwateropvangcapaciteit op de site Haven Noord en HTC CS wordt optimaal gebruikt, waardoor het leidingwaterverbruik voor containerreiniging met minimaal 35% daalt.
- Vanaf 2026 wordt het waterverbruik per site minstens jaarlijks geëvalueerd en vertaald naar corrigerende acties wanneer het verbruik boven de vastgelegde referentiewaarde uitkomt.

Link met UN GSDR 2023: Deze doelstelling sluit aan bij de internationale focus op duurzaam waterbeheer, waarbij het GSDR 2023 de beperking van waterconsumptie en de reductie van onbehandeld afvalwater als noodzakelijke voorwaarden ziet om verdere ecosysteemdegradatie te vermijden. De uitbreiding van regenwateropvang en de opvolging van afvalwaterkwaliteit geven hier lokaal invulling aan.

3. Circulaire economie en afvalvalorisatie

- **Circulaire economie en end-of-waste:** MTD nv onderzoekt systematisch verbeterde valorisatie van oliefracties in ingezamelde Annex I-stromen, met aandacht voor mogelijke end-of-waste-toepassingen.

Link met UN GSDR 2023: Het GSDR 2023 pleit voor een versnelde verschuiving naar circulaire economie en het ontkoppelen van economische activiteit van primaire grondstoffenwinning. De valorisatie van oliefracties en het onderzoek naar end-of-waste-status passen binnen deze internationale transitie naar meer hergebruik en grondstoffenrecuperatie.

4. Reductie van milieu-impact

- **Emissiereductie:** uiterlijk tegen Q1 2026 zijn alle actieve reinigingsbanen op de sites Columbus, HTC Herenthout en Haven Noord uitgerust met gesloten dampcaptatie-units met een afvangrendement van minstens 95% voor vluchtige organische stoffen.

- **Procesemissies MTD-AVM:** uiterlijk tegen Q3 2027 worden alle emissies die vrijkomen uit de processen van MTD-AVM afgevangen en behandeld.

Link met UN GSDR 2023: Deze doelstelling ondersteunt de GSDR-prioriteit om klimaatactie en bescherming van biodiversiteit te versnellen. Door dampcaptatie, emissieopvolging en aangepaste behandelroutes voor reststromen te versterken, beperkt HTC-MTD de impact op lucht, water, bodem en ecosystemen.

Mens & Maatschappij (Social)

5. Mensgericht duurzaam ondernemen

- **Opleidingsuren:** vanaf 2027 volgt elke operationele medewerker minimaal 16 uur formele of digitale MVO- en veiligheidstraining per jaar via het Oneteam-platform.
- **Middenkader:** in 2026 doorloopt 100% van de operationeel leidinggevendenden het leiderschapstraject rond veiligheid, feedbackcultuur en Insights-profielen.
- **Attract human capital:** we continueren de samenwerking met regionale technische scholen en opleidingscentra. Tegen het schooljaar 2026-2027 bieden we jaarlijks minimaal drie stageplaatsen aan binnen onze operationele vestigingen.
- Vanaf 2026 worden medewerkersbetrokkenheid, diversiteit en inclusie jaarlijks opgevolgd via interne feedback- of overlegmomenten en vertaald naar minstens één verbeteractie.

Link met UN GSDR 2023: Het GSDR 2023 benoemt capaciteitsopbouw als een essentiële hefboom voor duurzame transformatie en wijst op het belang van jongeren en competentieontwikkeling. De doelstellingen rond opleiding, leiderschap, betrokkenheid en samenwerking met technische scholen vertalen deze internationale hefboom naar de praktijk van HTC-MTD.

Bestuur & Transparantie (Governance)

6. Governance en ESG-integratie

- **ESG-integratie en OGSM:**
- Vanaf 2026 wordt het duurzame strategische werkplan jaarlijks geëvalueerd door het management en geactualiseerd met meetbare acties per ESG-pijler.
Tegen Q2 2027 koppelt elke operationeel manager minstens twee concrete KPI's uit het OGSM-model aan de periodieke functionerings- en voortgangsgesprekken van zijn of haar teams.

Link met UN GSDR 2023: Governance en effectieve partnerschappen zijn volgens het GSDR 2023 noodzakelijk om duurzame transitie te versnellen. Door ESG-KPI's te integreren in managementopvolging, het strategisch werkplan jaarlijks te evalueren en om te zetten in concrete acties, verankert HTC-MTD duurzaamheid in besluitvorming en samenwerking.

7. Kwaliteits- en duurzaamheidslabels

- HTC-MTD behoudt de ISO 9001- en ISO 14001-certificeringen en volgt auditbevindingen jaarlijks op via corrigerende maatregelen.
- Bij elke SQAS-evaluatie wordt gestreefd naar een score boven 90%, met een verbeterplan voor alle vastgestelde aandachtspunten.
- Het VOKA Charter Duurzaam Ondernemen wordt jaarlijks gebruikt als toetsingskader voor de voortgang van de duurzaamheidsacties.
- Voor de dubbelwandige tankerscheepen wordt de Green Award Zilver-status behouden en periodiek geëvalueerd volgens de toepasselijke voorwaarden.

Link met UN GSDR 2023: De kwaliteits- en duurzaamheidslabels ondersteunen de internationale nadruk op institutionele capaciteit, transparantie en partnerschappen. Certificeringen zoals ISO, SQAS, VOKA Charter en Green Award maken de duurzaamheidsinspanningen toetsbaar en versterken de geloofwaardigheid van de voortgang.

Samenvattende tabel met SDG-koppeling per groep van acties

Onderstaande tabel koppelt de negen duurzaamheidsdoelstellingen van HTC-MTD aan de meest relevante Sustainable Development Goals.

Duurzaamheidsthema	Bijdrage aan SDG's	Korte toelichting
1. CO ₂ -reductie en energie-efficiëntie	 SDG 7 – Betaalbare en duurzame energie  SDG 13 – Klimaatactie	Lagere uitstoot via energie-efficiënte installaties, restwarmterecuperatie en CO ₂ -opvolging. Volledig elektrisch personenwagenpark en stimulering van fietsgebruik.
2. Duurzaam waterbeheer	 SDG 6 – Schoon water en sanitair  SDG 14 – Leven in het water	Minder leidingwaterverbruik dankzij regenwateropvang en actieve kwaliteitsopvolging.
3. Circulaire economie en afvalvalorisatie	 SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie  SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur	Onderzoek naar hergebruik van oliefracties en end-of-waste-toepassingen.
4. Reductie van milieu-impact	 SDG 13 – Klimaatactie  SDG 14 – Leven in het water  SDG 15 – Leven op het land	Beperking van emissies naar lucht, water en bodem via dampcaptatie en betere behandeltechnieken.
5. Mensgericht duurzaam ondernemen	 SDG 8 – Waardig werk en economische groei  SDG 4 – Kwaliteitsonderwijs  SDG 10 – Ongelijkheid verminderen	Opleiding, leiderschap, betrokkenheid, inclusie en samenwerking met technische scholen.
6. Governance en ESG-integratie	 SDG 16 – Vrede, justitie en sterke publieke diensten  SDG 17 – Partnerschap om doelstellingen te bereiken	Duurzaamheid verankerd in KPI's, managementopvolging en partnerschappen.
7. Kwaliteits- en duurzaamheidslabels	 SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur  SDG 17 – Partnerschap om doelstellingen te bereiken  SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie	Certificeringen en externe toetsingskaders versterken transparantie en continue verbetering.